



# Cztery kroki do efektywności zespołu

Program „Cztery kroki do efektywności zespołu” to kilkietapowy proces pracy z grupą obejmujący badania potencjału, warsztaty rozwojowe dla zespołu oraz indywidualne konsultacje. Program wykorzystuje metodologię badawczą Extended DISC® oraz koncepcję Team Coachingu.

**Celem programu jest podniesienie efektywności działań wybranego zespołu** poprzez dokonanie analizy potencjału i naturalnych predyspozycji i talentów jego członków, oraz aktualnej sytuacji w zespole i pomoc w znalezieniu konkretnych rozwiązań, które usprawnią komunikację, relacje oraz metody działania zespołu. Doskonalenie efektywności pracy kluczowych zespołów **prowadzi do poprawy wyników biznesowych organizacji**.

Program jest przeznaczony dla kluczowych zespołów organizacji (również projektowych) zainteresowanych doskonaleniem własnej efektywności oraz poprawą wyników biznesowych.

Zastosowany w całości **program jest optymalny dla uruchomienia długofalowych i trwałych procesów zmian w zespołach**. Realizacja procesu zakłada wykorzystanie narzędzi Extended DISC® oraz cztery spotkania warsztatowe w okresie 12 miesięcy, uzupełniane indywidualnymi konsultacjami. W zależności od specyficznych potrzeb zespołu, poszczególne etapy procesu mogą być realizowane niezależnie od siebie.



## Krok 1 Analiza potencjału Zespołu

### Cele i korzyści:

- poznanie preferowanych stylów zachowań/ naturalnych talentów poszczególnych członków zespołu np. preferowanego stylu komunikacji, czy sposobu podejmowania decyzji
- zwiększenie efektywności komunikacji, współpracy i wykorzystanie indywidualnych cech członków zespołu
- zrozumienie przyczyny niektórych konfliktów i uzyskanie możliwości neutralizowania ich z wyprzedzeniem
- okazja do pogłębienia wiedzy na temat sytuacji w grupie i postaw pracowników

### Działania i narzędzia:

Analiza Indywidualna Extended DISC®  
Analiza Zespołu Extended DISC®  
Warsztaty  
Indywidualne Konsultacje

## Krok 2 Budowanie zaufania i poprawa relacji w Zespole

### Cele i korzyści:

- stworzenie płaszczyzny do dyskusji na temat wzajemnych relacji między poszczególnymi członkami zespołu
- członkowie zespołu zyskują świadomość w jaki sposób ich zachowania w pracy, styl zarządzania, styl komunikacji wpływają na relacje z innymi i wyniki firmy
- szefowie otrzymują istotne informacje o potrzebach swoich współpracowników dzięki czemu mogą wprowadzić zmiany do swojego stylu pracy
- w zespole wzrasta wzajemne zaufanie, otwartość, odwaga do podejmowania konstruktywnych decyzji

### Działania i narzędzia:

Analiza Indywidualna 360 Extended DISC®  
Warsztaty - sesja zespołowej informacji zwrotnej

## Krok 4 Zespół w działaniu

### Cele i korzyści:

- możliwość uzyskania informacji zwrotnej na temat pracy Zespołu w naturalnych procesach (pracy nad konkretnym zagadnieniem)
- możliwość, na bieżąco, uświadamiania i korygowania zachowań w Zespole - efektywniejsza praca Zespołu podczas spotkania, ale i w przyszłości
- wzmocnienie wykorzystania potencjału Zespołu
- zweryfikowanie czy wcześniej podjęte decyzje o zmianach w zachowaniach Zespołu są wdrażane w praktyce

### Działania i narzędzia:

Spotkanie zespołu na wybrany przez zespół temat np. uruchomienie nowego projektu, wsparte przez Team Coaching.

## Krok 3 Doskonalenie metod pracy Zespołu

### Cele i korzyści:

- zidentyfikowanie różnic między aktualnym, a docelowym stanem rozwoju zespołu
- określenie obszarów, na których powinien skupiać się wysiłek rozwojowy zespołu
- przełożenie wyników badań na codzienne zachowania w pracy
- znalezienie konkretnych rozwiązań, które usprawnią pracę zespołu np. zwiększenie zakresu delegowania uprawnień, określenie zasad podejmowania decyzji itp.

### Działania i narzędzia:

Badanie Poziom Rozwoju Zespołu Extended DISC®  
Warsztaty



**TIMEFORTEAM**  
DEVELOPMENT CONSULTANTS

[www.timeforteam.pl](http://www.timeforteam.pl)

ul. Renesansowa 41 lok. 13, 01-905 Warszawa, tel. +48 22 866 54 78, fax +48 22 866 54 79